

**OLYMPUS**

A group of four diverse business professionals (two men and two women) are seated at a table in a bright, modern office setting. They are all smiling and looking towards the right side of the frame, suggesting they are engaged in a positive meeting or presentation. The woman in the foreground is clapping her hands. The background is softly blurred, showing office windows and interior lights.

**GLOBALER KODEX FÜR  
DRITTE VON OLYMPUS**

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>EINFÜHRUNG</b>	<b>3</b>
Unser Leitbild und unsere Kernwerte	
<b>ABSCHNITT 1</b>	<b>4</b>
Es ist wichtig, dass wir hochwertige Produkte und Dienstleistungen anbieten.	
<b>ABSCHNITT 2</b>	<b>5</b>
Es ist wichtig, dass wir einen sicheren und respektvollen Arbeitsplatz bieten.	
<b>ABSCHNITT 3</b>	<b>6-8</b>
Es ist wichtig, dass wir unsere Geschäfte auf rechtmäßige und ethisch korrekte Weise tätigen.	
<b>ABSCHNITT 4</b>	<b>9</b>
Es ist wichtig, dass wir Unternehmensinformationen schützen.	
<b>ABSCHNITT 5</b>	<b>10</b>
Es ist wichtig, dass wir bei unseren Interaktionen mit Kunden, Geschäftspartnern und anderen Interessenvertretern integer handeln.	
<b>ABSCHNITT 6</b>	<b>11</b>
Es ist wichtig, dass wir gute „Corporate Citizens“ sind.	
<b>FRAGEN STELLEN UND BEDENKEN ÄUSSERN</b>	<b>12</b>
<b>OLYMPUS INTEGRITY LINE</b>	<b>13</b>

# DIE UNTERNEHMENS- PHILOSOPHIE VON OLYMPUS BESTEHT AUS UNSEREM LEITBILD UND UNSEREN KERNWERTEN.

## **Dritte:**

Jegliche Unternehmen, Organisationen oder Einzelpersonen, die nicht Eigentum von Olympus sind, nicht von Olympus kontrolliert oder beschäftigt werden oder nicht als ausführendes Organ für Olympus fungieren und mit der Bereitstellung von Waren oder Dienstleistungen beauftragt werden oder beauftragt werden sollen oder sich an geschäftlichen Tätigkeiten mit oder im Namen von Olympus beteiligen.

Die Olympus Corporation einschließlich unserer Tochtergesellschaften, Unternehmensgruppen, Abteilungen und Betriebseinheiten (zusammen „Olympus“) hat einen weltweiten Verhaltenskodex (Olympus Global Code of Conduct – „Olympus Global Code“) verabschiedet. Der Kodex enthält unsere Unternehmensphilosophie und umfasst [unser Leitbild und unsere Kernwerte](#).

Wir erwarten von unseren **Dritten**, dass sie unsere Werte teilen, die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs befolgen und im Einklang mit den Zehn Prinzipien des United Nations Global Compact handeln. Wir erwarten außerdem von unseren Dritten, dass sie im Einklang mit den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Korruptionsprävention handeln.

Der globale Kodex für Dritte von Olympus („Kodex für Dritte“) wurden erarbeitet, um unseren Dritten Leitlinien bereitstellen zu können, aus denen unsere Grundwerte, Prinzipien und Verhaltensstandards hervorgehen, die Olympus bei jeder Interaktion mit Dritten oder bei Tätigkeiten von Dritten im Namen der Olympus-Gruppe erwartet. Wir betrachten unsere Dritte als Partner in der Wirtschaft und erwarten von ihnen denselben hohen Integritätsstandard, wie wir ihn auch von unseren eigenen Beschäftigten und unseren Führungskräften erwarten.



# ES IST WICHTIG, DASS WIR HOCHWERTIGE PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN ANBIETEN.

---

## PRODUKTSICHERHEIT UND -QUALITÄT

Olympus steht für hochwertige Produkte und Dienstleistungen. Mithilfe unsere Qualitätsmanagementprozesse und -verfahren können wir internationale Auflagen und Anforderungen erfüllen. Wir arbeiten ständig an der Verbesserung unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse, um herausragende Kundenzufriedenheit, Patientengesundheit und -sicherheit und Gerätesicherheit zu erzielen.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Befolgen Sie die geltenden Qualitätssicherungsverfahren, die Prozesse und Standards, um die Qualität, Sicherheit und Funktionsweise unserer Produkte und Dienstleistungen sicherzustellen.
- Melden Sie **jegliche** unerwünschten Ereignisse oder potenziell nachteiligen Ereignisse oder Beschwerden über die Produktqualität **sofort** unserer Abteilung für Qualitätssicherung oder an andere durch lokale Vorschriften festgelegte Stellen.

# ES IST WICHTIG, DASS WIR EINEN SICHEREN UND RESPEKTVOLLEN ARBEITSPLATZ BIETEN.

---

## RESPEKTVOLLES VERHALTEN

Würde und gegenseitiger Respekt stehen im Mittelpunkt unseres Umgangs miteinander, mit unseren Dritten und mit allen, denen wir in einem Geschäftsumfeld begegnen. Belästigendes Verhalten oder Diskriminierung auf Grundlage von persönlichen Merkmalen und/oder physischer Eigenschaften wie Geschlecht, Alter, Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Behinderung, politische Ansichten, sexuelle Orientierung, Religion oder sozialer Hintergrund.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Behandeln Sie jede Person mit Freundlichkeit, Würde und Respekt.
- Zeigen Sie gutes Urteilsvermögen und halten Sie bestehende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsbestimmungen ein.
- Schätzen Sie den Wert einer diversen und inklusiven Belegschaft.





# ES IST WICHTIG, DASS WIR UNSERE GESCHÄFTE AUF RECHTMÄSSIGE UND ETHISCH KORREKTE WEISE TÄTIGEN.

---

## BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir führen unsere Geschäfte fair und mit Integrität. Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung durch unsere Beschäftigten, Vertragsnehmer oder jegliche andere von uns beauftragte oder in unserem Namen handelnde Drittparteien.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Führen Sie Geschäfte rechtmäßig und niemals durch das Anbieten, Genehmigen oder Zahlen von Bestechungsgeldern, verdeckten Provisionen oder jeglichen anderen illegitimen Zahlungen. Ebenso erbringen Sie niemals Gefälligkeiten, um einen Kunden in unzulässiger Weise zum Kauf zu veranlassen oder zu belohnen oder um Geschäfte anzubahnen oder zu erhalten.
- Bieten Sie niemals Geschenke, Mahlzeiten oder Unterhaltungsangebote mit dem Zweck an, die geschäftlichen Entscheidungen einer Person auf unlautere Weise zu beeinflussen.
- Befolgen Sie immer jegliche einschlägigen Anforderungen und Verfahren und verwalten Sie Vermögensgegenstände immer angemessen, wenn Sie Demonstrations- oder Testexemplare bereitstellen oder Produkte verleihen.
- Äußern Sie etwaige Bedenken und kontaktieren Sie die Olympus Integrity Line unter [www.olympus.ethicspoint.com](http://www.olympus.ethicspoint.com)

# ES IST WICHTIG, DASS WIR UNSERE GESCHÄFTE AUF RECHTMÄSSIGE UND ETHISCH KORREKTE WEISE TÄTIGEN (FORTS.).

## INTERESSENKONFLIKTE

Legen Sie mögliche Konflikte zwischen Ihren privaten und den Interessen von Olympus offen. Indem Sie jegliche mögliche Konflikte offen und klar ansprechen, helfen Sie dabei, sicherzustellen, dass Geschäftsentscheidungen nicht tatsächlich oder vermeintlich beeinflusst werden.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Legen Sie alle bestehenden potenziellen oder wahrgenommenen Interessenkonflikte offen, die bei Beginn der Geschäftsbeziehung mit Olympus bestehen, oder die zu einem späteren Zeitpunkt auftreten können.

## WETTBEWERB UND BUSINESS INTELLIGENCE

Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf einem freien und fairen Wettbewerb. Wir wenden keinerlei unlautere Geschäftsmethoden an und halten uns an alle Wettbewerbsgesetze. Verstöße gegen Wettbewerbs- oder Kartellgesetze können hohe Geldbußen und Strafen für das Unternehmen und für Einzelpersonen zur Folge haben.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Legen Sie niemals sensible Informationen offen und sprechen Sie mit Wettbewerbern niemals über vertrauliche Themen, wie Preise, Geschäftsbereiche, Absatzvolumen oder Art und Menge der verkauften oder gefertigten Produkte.
- Sprechen Sie mit Wettbewerbern niemals über die unrechtmäßige Beeinflussung von Preisen oder Preisfestsetzungen oder über die Aufteilung von Märkten. Suggestieren Sie niemals, Geschäfte mit bestimmten Kunden unrechtmäßig auszuschließen.
- Fragen Sie einen potenziellen Kunden niemals nach den Preis- oder sonstigen Vertriebsbedingungen unserer Wettbewerber.
- Treten Sie im Wettbewerb mit fairen Mitteln an und vermeiden Sie Verhalten, das als Manipulation einer Ausschreibung oder eines Bieterverfahrens angesehen wird oder diesen Anschein erwecken könnte.

## INTERNATIONALER HANDEL

Wir sind verpflichtet, die Import- und Exportgesetze zum grenzüberschreitenden Handel einzuhalten und eine aktive Rolle bei der Durchsetzung von Kontrollmaßnahmen zu spielen. Das ist ein komplexer und sehr technischer Bereich – wenn Sie internationalen Handel betreiben, arbeiten Sie eng mit Ihren Olympus-Vertretern zusammen.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Erkennen Sie kontrollierte Produkte und holen Sie sämtliche erforderlichen Import- und Exportlizenzen ein.
- Exportieren Sie niemals an sanktionierte Organisationen, Länder oder Niederlassungen.
- Machen Sie beim Zoll und den Regulierungsbehörden genaue und wahrheitsgemäße Angaben.
- Halten Sie die geltenden Handelsgesetze und -bestimmungen ein.

# ES IST WICHTIG, DASS WIR UNSERE GESCHÄFTE AUF RECHTMÄSSIGE UND ETHISCH KORREKTE WEISE TÄTIGEN (FORTS.).

## FINANZIELLE INTEGRITÄT UND BETRUG

Bei Olympus agieren wir auf jeder Ebene mit Transparenz und räumen der Prävention und Erkennung von Betrug höchste Priorität ein. Wir wissen, dass unsere Aktionäre wahrheitsgemäße und genaue Informationen benötigen, um unsere Geschäftsergebnisse bewerten zu können.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Halten Sie geltende Buchhaltungsstandards ein und führen Sie die Bücher vollständig und korrekt.
- Halten Sie geltende Steuergesetze und -bestimmungen ein.
- Erstellen Sie niemals falsche Berichte oder Abrechnungen. Erfassen Sie niemals absichtlich falsche Informationen und manipulieren Sie niemals Buchhaltungsdaten oder Finanzberichte.

## DER UMGANG MIT DRITTEN

Wir können für unrechtmäßige und unethische Handlungen eines Geschäftspartners haftbar gemacht werden und einen Imageschaden erleiden. Wir erwarten von unseren Dritten, dass sie ihre potenziellen eigenen Dritte einer sorgfältigen Überprüfung unterziehen, bevor sie mit ihnen zusammenarbeiten. Außerdem behalten wir uns das Recht vor, Verträge mit Unternehmen und Personen zu kündigen, deren Handlungen Risiken für uns bergen.

## WAS WIR ERWARTEN:

- Arbeiten Sie nur mit qualifizierten Auftragnehmern, Geschäftspartnern und anderen Dritten zusammen.
- Überprüfen Sie Dritte und potenzielle Geschäftspartner, bevor Sie mit ihnen eine Geschäftsbeziehung eingehen und bewerten Sie bestehende Geschäftsbeziehungen regelmäßig neu.
- Fordern Sie diejenigen, die mit Olympus zusammenarbeiten, auf, diesen Kodex für Dritte zu verstehen und unsere Anforderungen in Bezug auf Korruption, Bestechung und sonstige illegale oder unangemessene Aktivitäten einzuhalten.





# ES IST WICHTIG, DASS WIR UNTERNEHMENS- INFORMATIONEN SCHÜTZEN.

---

## **DATENSCHUTZ**

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein sehr wichtiger Teil der Verpflichtung von Olympus gegenüber Patienten, Mitarbeitern im Gesundheitswesen, externen Geschäftspartnern, Beschäftigten und Verbrauchern. Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte der Menschen, indem wir personenbezogene Daten schützen und vor unerlaubter bzw. ungesetzlicher Offenlegung oder Missbrauch bewahren. Außerdem erwarten wir von unseren Dritten, bei der Erfassung, Speicherung, Nutzung und Weitergabe personenbezogener Daten alle Datenschutzauflagen und -gesetze einzuhalten.

## **WAS WIR ERWARTEN:**

- Greifen Sie niemals auf in unseren Geräten oder Systemen gespeicherte geschützte personenbezogene Daten zu und nutzen Sie diese niemals, es sei denn, die Dienstleistung, die Sie für Olympus erbringen, erfordert dies. Die Nutzung oder der Zugriff auf diese Daten muss immer dem für die Erhebung ursprünglichen Zweck entsprechen.
- Überprüfen Sie regelmäßig die Olympus-bezogenen Daten, die Sie erstellen oder speichern und löschen Sie personenbezogene Daten, die Sie nicht mehr benötigen, immer gemäß der gesetzlichen Bestimmungen. Halten Sie alle geltenden Datenschutz- und Dokumentaufbewahrungsvorschriften ein.
- Befolgen Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Datenschutz.
- Melden Sie Vorfälle, die zu einer Verletzung personenbezogener Daten führen können, umgehend an Ihre Datenschutz- und IT-Sicherheitsteams vor Ort.

# ES IST WICHTIG, DASS WIR BEI UNSEREN INTERAKTIONEN MIT KUNDEN, GESCHÄFTSPARTNERN UND ANDEREN INTERESSENVERTRETERN INTEGER HANDELN.

## INTERAKTIONEN MIT MITARBEITERN IM GESUNDHEITSWESEN

Die Vertriebs-, Marketing-, und Werbeaktivitäten für die Gesundheits- und Life-Science-Produkte von Olympus müssen auf den Patientennutzen ausgerichtet sein. Wir erwarten, dass unsere Dritte das Recht von Mitarbeitern im Gesundheitswesen achten, Entscheidungen zu treffen, die für ihre Patienten am besten sind. Versuchen Sie niemals, solche Entscheidungen auf unlautere Weise zu beeinflussen.

### WAS WIR ERWARTEN:

- Versprechen oder übergeben Sie Mitarbeitern im Gesundheitswesen niemals Wertgegenstände oder sonstige Dinge von Wert an, um diese zu ermutigen oder zu veranlassen, unsere Produkte zu kaufen oder zu verwenden.
- Beauftragen Sie die Dienstleistungen von Mitarbeitern im Gesundheitswesen und medizinischen Organisationen nur dann, wenn diese wirklich gebraucht werden, autorisiert und dokumentiert sind und zu einem fairen Marktpreis vergütet werden.
- Geben Sie lediglich solche Informationen über Olympus-Produkte weiter, die nützlich, zutreffend und wissenschaftlich fundiert sind und wahrheitsgemäß präsentiert werden.

## WERBUNG FÜR OLYMPUS-PRODUKTE

Unsere Patienten, andere Stakeholder und die Öffentlichkeit im Allgemeinen verlassen sich darauf, dass wir wahrheitsgemäße und genaue Informationen über unsere Produkte angeben. Wir erwarten, dass Drittparteien unsere Produkte nur auf klare, faire und verständliche Weise und gemäß regulatorischer Anforderungen bewerben.

### WAS WIR ERWARTEN:

- Kommunizieren Sie alle Produktinformationen wahrheitsgemäß und heben Sie Nutzen und Risiken deutlich hervor. Geben Sie Sicherheitsinformationen niemals falsch an oder lassen sie aus.
- Verwenden Sie nur Werbematerialien, die von Olympus geprüft und genehmigt wurden.
- Erfüllen Sie alle lokalen regulatorischen Anforderungen für die Bewerbung von Produkten.



# ES IST WICHTIG, DASS WIR GUTE „CORPORATE CITIZENS“ SIND.

## UMWELT

Es liegt in unserer Verantwortung, uns für den Erhalt der Umwelt einzusetzen. Zusammen werden wir uns für verantwortungsvolle Abfallentsorgung und verantwortungsvolle Nutzung natürlicher Ressourcen engagieren.

### WAS WIR ERWARTEN:

- Wir erwarten, dass unsere Dritte umweltverträglich handeln und negative Umweltauswirkungen minimieren.
- Halten Sie sich an die geltenden Umweltschutzgesetze und -bestimmungen.

## MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Bei allen unternehmerischen Aktivitäten respektiert Olympus die Menschenrechte und verbietet jegliche Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder illegale Diskriminierung. Wir vermeiden die Zusammenarbeit mit Zulieferern, die diese Prinzipien nicht befolgen.

### WAS WIR ERWARTEN:

- Befolgen und unterstützen Sie die Menschenrechte, halten Sie sich an Arbeits- und Arbeitsschutzgesetze und setzen Sie keine Form von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit ein.
- Handeln Sie in Übereinstimmung mit den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.
- Achten Sie auf jegliche Anzeichen für Menschenhandel und Zwangsarbeit und melden Sie jegliche Menschenrechtsverstöße unverzüglich.
- Erlauben oder fördern Sie niemals die Zusammenarbeit, ob indirekt oder direkt mit Antisocial Forces oder Organisationen, welche die Ordnung und Sicherheit der Gesellschaft bedrohen.



# FRAGEN STELLEN UND BEDENKEN ÄUSSERN.



## **Gutes Urteilsvermögen walten lassen Rat einholen**

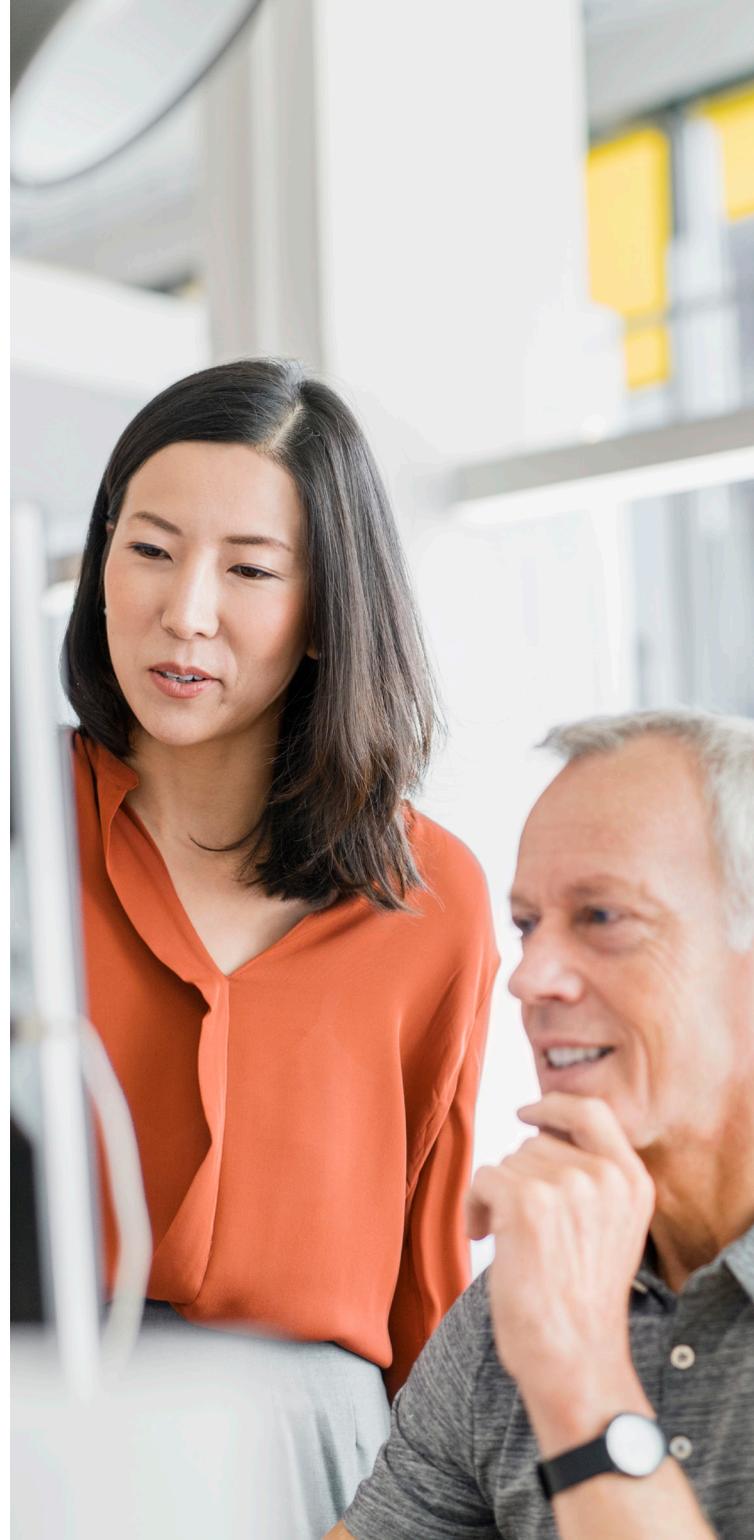
Die in diesem Kodex für Dritte enthaltenen Richtlinien erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Wenn Sie sich unsicher sind, wie diese Globalen Standards oder andere Standards anzuwenden sind, stellen Sie Fragen und holen Sie Rat ein.

## **Inkorrektes Verhalten erkennen und darauf reagieren**

Seien Sie Olympus gegenüber transparent und holen Sie sich Unterstützung, wenn Sie einen Fehler gemacht haben oder Fehler von anderen mitbekommen.

Jede und jeder Einzelne ist verpflichtet, illegales Verhalten zu melden. Uns ist bewusst, dass es nicht immer leicht ist, Bedenken zu potenziellem Fehlverhalten zu melden. Wir möchten Sie ermutigen, jegliche Bedenken ohne Angst gegenüber Olympus vorzubringen. Sie können dazu Ihren Olympus-Vertreter oder die Integrity Line kontaktieren.

Olympus toleriert keinerlei Diskriminierung oder Vergeltung gegenüber Personen, die Ihre Bedenken in gutem Glauben melden oder an einer Untersuchung teilnehmen – selbst wenn am Ende nicht genügend Beweise zur Bestätigung einer berechtigten Beschwerde oder Sorge vorliegen sollten.



## OLYMPUS INTEGRITY LINE

---

Die Olympus Integrity Line unter [www.olympus.ethicspoint.com](http://www.olympus.ethicspoint.com) ist ein von einem unabhängigen Unternehmen angebotener Dienst. Sie ist jeden Tag des Jahres rund um die Uhr verfügbar. Alle Berichte werden vertraulich behandelt und angemessen untersucht.

Die Olympus Integrity Line steht allen Beschäftigten und Dritten zur Verfügung, die einen möglichen Verstoß melden möchten. Ihr Anruf bei der Integrity Line oder Aufruf der Website kann nicht nachverfolgt werden. Sie können bei der Meldung Ihrer Bedenken anonym bleiben, soweit dies die gesetzlichen Bestimmungen vor Ort erlauben.





**ÄUSSERN SIE SICH: OLYMPUS INTEGRITY LINE**

[WWW.OLYMPUS.ETHICSPPOINT.COM](http://WWW.OLYMPUS.ETHICSPPOINT.COM)

Der globale Kodex für Dritte von Olympus wurde zuletzt am 30. November 2023 überarbeitet.